*Fara-Treffen am 17.04.2018*

Anwesende: Julia, Annika, Juliane

Gewählte: Annika, Julia

Gäste: Juliane (freies Mitglied)

Protokoll: Juliane

TOP1 Abstimmung Tagesordnung

TOP2 Lehrpersonal und Kursprobleme/-planung

TOP3 Frau Hintze

TOP4 Gremienberichte

TOP5 Sonstiges

TOP1 Abstimmung Tagesordnung

Tagesordnung angenommen. (2-0-0)

Wir sind nicht beschlussfähig.

TOP2 Lehrpersonal und Kursprobleme/-planung

* massive Probleme bei Kursen 🡪 wir haben aber kaum Mail bekommen dazu, aber Mundpropaganda, auch DE-Moodlekurs
* Gründe: In PULS Kurse ohne Dozenten sollten angeboten werden, damit die Uni sieht, wo Bedarf besteht; Personal, das geplant war ist sowohl in Mathe als auch De kurzfristig gegangen; Personalabteilung hat nicht rechtzeitig Stellenausschreibung veröffentlicht 🡪 da kann auch kein neuer kommen
* 🡪 Fara-Kiste mit Aufruf: Welche Kurse waren problematisch?
* In DE gab es jetzt wieder ein paar zusätzliche Kurse 🡪 Sind die jetzt unbezahlt?
* In Sport haben auch einige die Kurse nicht bekommen 🡪 aber keine Mails 🡪 das Problem kann ja aber eigentlich nicht weg sein, ist es nicht zu uns durchgekommen?!
* In Sport-MA Problem, dass wenn man in einem Semester nicht in den Kurs kommt und der nur jedes zweite Semester angeboten wird, dann kann wegen des Praxissemesters die Regelstudienzeit nicht mehr eingehalten werden
* Problem in Mathe nicht so massiv, weil wir „vorwarnen“ konnten, somit haben wir diesbezüglich auch keine Beschwerden erhalten
* Probleme von diesem Semester in einem Dok sammeln und für die Planung des nächsten Semesters nutzen 🡪 auch Mail an Fachbereiche mit der Bitte, dass wir in Kursplanungen im Voraus sehr gern mit eingeplant werden wollen
* Außerdem: viele Kurse (v.a. De) finden im gleichen Zeitfenster statt
* Dozenten schreiben, dass wir mitplanen wollen
  + 🡪 dafür brauchen wir aus jeden Semester einen Studenten, um einen guten Überblick zu haben
* im BA-Kurs „Lernschwierigkeiten in naturwissenschaftlichen Unterricht“ gibt es dieses Semester auch sehr, sehr viele Anmeldungen
* per Mail kam:
  + Risk+Resilience
  + Naturphänomen
  + Di 10-16 sehr viele Kurse 🡪 Überschneidungen
  + Bei ca. 20 aus 4. Semester(sie hatte bis Di nur 4 Zulassungen und musste um weitere betteln, was teils erfolgreich war)
* Uni hat so einen guten Ruf für Lehramt, aber uns scheint es, als würde die Qualität der Lehre gerade in den letzten Semestern sehr leiden
* 🡪 Wir haben das Gefühl, die UP tut gerade nicht viel dafür, dass der gute Ruf bestehen bleibt.
* Studiendekan:
  + Stellen rechtzeitig ausschreiben
  + Mehr Stellen, für mehr Kurse 🡪 Studienqualität darf nicht leiden

TOP3 Frau Hintze

* Vertrag läuft am 30.9. aus
* Wir wollen gern, dass sie an der UP bleibt, weil sie eine sehr gute Dozentin ist
* Problem: Es bleiben nur Frau Koch und Frau Alberts, wenn Herr Giest in Rente geht.
* Kompetentes Personal muss gehalten werden
* Wenn Frau Hintze geht, ist der SU schlecht aufgestellt mit nur 2 Mitarbeitern
* Einsatz für Vertragsverlängerung bei Frau Hintze 🡪 Jetzt, weil in der Ma- und DE-Problematik sehen wir, dass das in der Uni viel Vorlauf braucht
* mit Vertreter vom Personalrat in Kontakt treten und für sie einstehen 🡪 Mail schreiben
* Studiendekan, ZELB fragen, was unsere Möglichkeiten sind für Dozenten einzutreten
* Und dann an Studenten treten, damit wir als Studierendenschaft für Frau Hintzes Bleiben 🡪 Unterschriften sammeln (aber erstmal abwarten, was Studiendekan/ZELB an Möglichkeiten aufzeigt)

TOP4 Gremienberichte

* Vefa Topf fast leer, welche Sachen wollen wir fördern
  + 🡪 Mail nicht gefunden
* siehe Vefa Protokoll

TOP5 Sonstiges

* Moodle-Kurs: Informationen zu Hochschulpolitk-Strukturen
* Website aktuell halten 🡪 allgemein und Hochschulpolitik
* Webseiten Einführung machen und dann in Gruppe einen „Website“-Tag